Додаток 12

до рішення Ніжинської міської ради VІІІ скликання

від\_\_\_\_\_\_\_\_№\_\_\_\_\_/2021

**Міська програма**

**забезпечення службовим житлом лікарів комунальних медичних закладів Ніжинської міської територіальної громади Чернігівської області на 2022-2024 роки**

**1. ПАСПОРТ**

**міської програми забезпечення службовим житлом лікарів комунальних медичних закладів Ніжинської міської територіальної громади Чернігівської області на 2022-2024 роки**

|  |  |
| --- | --- |
| 1. Ініціатор розроблення програми | Виконавчий комітет Ніжинської міської ради |
| 2. Законодавча база програми  | 1.Житловий Кодекс УРСР.2. Бюджетний кодекс України.3.Закон України «Про місцеве самоврядування в Україні».4.Положення про порядок надання службових житлових приміщень і користування ними в Українській РСР.5.Закон України «Основи законодавства України про охорону здоров’я» від 19.11.1992 № 2801-ХІІ (зі змінами та доповненнями) |
| 3.Розробник програми | КНП «Ніжинська ЦМЛ ім.М.Галицького» Ніжинської міської ради Чернігівської області; КНП «Ніжинський міський пологовий будинок» Ніжинської міської ради Чернігівської області; КНП «Ніжинський міський центр первинної медико-санітарної допомоги» Ніжинської міської ради Чернігівської області та КНП «Ніжинська міська стоматологічна поліклініка» Ніжинської міської ради Чернігівської області  |
| 4.Головний розпорядник | Виконавчий комітет Ніжинської міської ради |
| 5. Відповідальні виконавці( учасники програми) | КНП «Ніжинська ЦМЛ ім.М.Галицького» Ніжинської міської ради Чернігівської області;  КНП «Ніжинський міський пологовий будинок» Ніжинської міської ради;Чернігівської області; КНП «Ніжинський міський центр первинної медико-санітарної допомоги» Ніжинської міської ради Чернігівської області;  |
|  | КНП «Ніжинська міська стоматологічна поліклініка» Ніжинської міської ради Чернігівської області; |
|  | КП «Служба Єдиного Замовника» |
| 6. Термін реалізації програми | 2022- 2024 роки |
|  |  |
| 7. Загальний орієнтовний обсяг фінансових ресурсів, необхідних для реалізації програми | 5 000 000,00 грн.   |
| 7.1.Кошти Ніжинської міської територіальної громади  |  5 000 000,00 грн. |

**2. Визначення проблеми, на розв’язання якої спрямована Програма**

Програма розроблена на підставі Житлового кодексу УРСР, Положення про порядок надання службових житлових приміщень і користування ними в Українській РСР, Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні»; Закону України «Основи законодавства України про охорону здоров’я», постанови Кабінету Міністрів України від 11.02.2010 року №208 «Деякі питання удосконалення системи охорони здоров’я», постанови Ради Міністрів Української РСР від 4 лютого 1988 року №37 «Про службові жилі приміщення» зі змінами, внесеними постановою Кабінету Міністрів України від 1 лютого 2012 року №47 «Про внесення змін до Переліку категорій працівників, яким може бути надано службові жилі приміщення».

Ефективна кадрова політика є важливим інструментом функціонування галузі охорони здоров’я, оскільки від рівня забезпеченості закладів галузі медичними працівниками та їх професійного рівня залежить якість надання медичної допомоги населенню Ніжинської міської територіальної громади.

 На даний час сфера охорони здоров’я стоїть на порозі кадрової кризи. А в умовах пандемії коронавірусної хвороби, питання забезпечення працівниками стоїть особливо гостро. Заклади охорони здоров’я працюють за прямими договорами з Національною службою здоров’я України за новим механізмом фінансування - «гроші ходять за пацієнтом».

 Питання кадрового забезпечення набуло особливої ваги з огляду на кадрову кризу в медичній галузі, як у цілому в державі, області, так і в Ніжинській міській територіальній громаді:

* у КНП «Ніжинська ЦМЛ ім.М.Галицького» Ніжинської міської ради Чернігівської області працює 82 лікарів ( при наявних 112,25 штатних посадах). Укомплектованість фізичними особами становить 84,8 %. З 82 працюючих лікарів - 33 працівники досягли пенсійного віку, що складає 38,1 %;
* у КНП «Ніжинський міський пологовий будинок» Ніжинської міської радиЧернігівської області - працює 29 лікарів (при наявних 42 штатних посадах). Укомплектованість фізичними особами становить 57,1%. З 29 працюючих лікарів - 2 працівники досягли пенсійного віку, що складає 5%;
* у КНП «Ніжинський міський центр первинної медико-санітарної допомоги» Ніжинської міської ради Чернігівської областізайнято 30,5 посади лікарів (при наявних 35,25 штатних посадах). Укомплектованість фізичними особами становить 86,5%. Із загальної кількості працюючих лікарів - 13 працівників пенсійного віку та 4 працівники передпенсійного віку, що складає відповідно 40% та 12,3 %;
* КНП «Ніжинська міська стоматологічна поліклініка» Ніжинської міської ради Чернігівської області працює 17 лікарів (при наявних 27,5 штатних посадах). Укомплектованість фізичними особами становить 61,8%. Із 17 працюючих лікарів - 6 працівників досягли пенсійного віку, що складає відповідно 35,3% .

На сьогодні є неукомплектованість лікарями таких посад:

 - в КНП «Ніжинська ЦМЛ ім.М.Галицького» Ніжинської міської ради - Чернігівської області - інтервенційний кардіолог, дитячий анестезіолог, ортопед -травматолог, лікар-хірург та лікар-кардіолог;

* в КНП «Ніжинський міський пологовий будинок» Ніжинської міської ради Чернігівської області **-** лікар неонатолог, лікар анестезіолог, терапевт.
* в КНП «Ніжинський міський центр первинної медико-санітарної допомоги» Ніжинської міської ради Чернігівської області - лікарі загальної практики- сімейної медицини у кількості 4,75 посади.
* КНП «Ніжинська міська стоматологічна поліклініка» Ніжинської міської ради Чернігівської області - стоматолог дитячий, стоматолог -хірург, стоматолог-ортодонт.

 За останні 3 роки в КНП «Ніжинська ЦМЛ ім.М.Галицького» Ніжинської міської ради Чернігівської області та КНП «Ніжинський міський пологовий будинок» Ніжинської міської ради Чернігівської області прибули 23 молодих спеціалісти, 14 з яких звільнилося. Однією з причин звільнення медичних працівників є незабезпеченість житлом.

Виконавчим комітетом Ніжинської міської ради, КНП «Ніжинська ЦМЛ ім.М.Галицького» Ніжинської міської ради Чернігівської області, КНП «Ніжинський міський пологовий будинок» Ніжинської міської ради Чернігівської області, КНП «Ніжинський міський центр первинної медико-санітарної допомоги» Ніжинської міської ради Чернігівської області та

КНП «Ніжинська міська стоматологічна поліклініка» Ніжинської міської ради Чернігівської області вживаються заходи щодо укомплектування закладів лікарями. У 2021 році за кошти Ніжинської міської об’єднаної територіальної громади проходять інтернатуру 18 лікарів інтернів зі спеціальностей: лікар -хірург, ортопед - травматолог, лікар - анестезіолог, лікар - неонатолог, лікар акушер- гінеколог та лікар загальної практики- сімейної медицини.

Часткове розв’язання проблеми забезпечення житлом лікарів, у тому числі молодих сімей лікарів ( інтернів), у кінцевому результаті дасть змогу залучити на вакантні посади професійні кадри, зменшити їх плинність, що суттєво підвищить якість медичних послуг. Не вирішення кадрової проблеми в КНП «Ніжинська ЦМЛ ім.М.Галицького» Ніжинської міської ради Чернігівської області, КНП «Ніжинський міський пологовий будинок» Ніжинської міської ради Чернігівської області та КНП «Ніжинський міський центр первинної медико-санітарної допомоги» Ніжинської міської ради Чернігівської області у найближчі роки може поставити під загрозу систему охорони здоров’я міста та позбавити можливості отримання мешканцями Ніжинської міської територіальної громади кваліфікованої безоплатної медичної допомоги.

Програма ґрунтується на розрахунках, у основу яких покладено дані про кадрове забезпечення галузі охорони здоров’я медичними працівниками, а також обсягів бюджетних коштів, необхідних для фінансування Програми.

**3. Мета Програми**

Метою Програми є забезпечення житлом лікарів, лікарів -інтернів, які залучатимуться до роботи на вакантні посади в КНП «Ніжинська ЦМЛ ім.М.Галицького» Ніжинської міської ради Чернігівської області, КНП «Ніжинський міський пологовий будинок» Ніжинської міської ради Чернігівської області та КНП «Ніжинський міський центр первинної медико-санітарної допомоги» Ніжинської міської ради Чернігівської області та КНП «Ніжинська міська стоматологічна поліклініка» Ніжинської міської ради Чернігівської області. При цьому перевага в отриманні житла надаватиметься лікарям-хірургам, інтервенційному кардіологу, ортопедам-травматологам, лікарям неонатологам, лікарям анестезіологам, молодим сім’ям лікарів, лікарям- інтернам.

**4. Шляхи і засоби розв’язання проблеми, обсяги та джерела**

**фінансування Програми**

Службове житло виділяється:

1.Медичним працівникам (у першу чергу лікарям: хірург, інтервенційний кардіолог, ортопед-травматолог, неонатолог, дитячий анестезіолог, кардіолог, молодим сім’ям лікарів, лікарям-інтернам, що прибули в КНП «Ніжинська ЦМЛ ім.М.Галицького» Ніжинської міської ради Чернігівської області, КНП «Ніжинський міський пологовий будинок» Ніжинської міської ради Чернігівської області та КНП «Ніжинський міський центр первинної медико-санітарної допомоги» Ніжинської міської ради Чернігівської області та КНП «Ніжинська міська стоматологічна поліклініка» Ніжинської міської ради Чернігівської області, в укомплектуванні яких є першочергова потреба, та які мають потребу в житлі.

2. Кваліфікованим лікарям, які перебувають на квартирному обліку у виконавчому комітеті Ніжинської міської ради та які із-за відсутності житла можуть змінити місце проживання та роботи, що вплине на забезпеченість і якість надання медичної допомоги населенню Ніжинської міської територіальної громади.

 Фонд службового житла для лікарів, лікарів-інтернів формується шляхом придбання на первинному або вторинному ринку нерухомого майна квартир для лікарів (інтернів) та вільних житлових квартир, які перебувають у комунальній власності Ніжинської територіальної громади.

Підставою для виділення службового житла є рішення КНП «Ніжинська ЦМЛ ім.М.Галицького» Ніжинської міської ради Чернігівської області, КНП «Ніжинський міський пологовий будинок» Ніжинської міської ради Чернігівської області та КНП «Ніжинський міський центр первинної медико-санітарної допомоги» Ніжинської міської ради Чернігівської області, КНП «Ніжинська міська стоматологічна поліклініка» Ніжинської міської ради Чернігівської області та їх профспілкових комітетів, які визначають черговість і персональні кандидатури лікарів, лікарів-інтернів для забезпечення службовим житлом.

У разі неукомплектованості вакантних посад лікарів, у яких є першочергова потреба, частина службового житла залишається в резерві. Рішення про кількість резервних квартир приймають КНП «Ніжинська ЦМЛ ім.М.Галицького» Ніжинської міської ради Чернігівської області, КНП «Ніжинський міський пологовий будинок» Ніжинської міської ради Чернігівської області та КНП «Ніжинський міський центр первинної медико-санітарної допомоги» Ніжинської міської ради Чернігівської області та КНП «Ніжинська міська стоматологічна поліклініка» Ніжинської міської ради Чернігівської області керуючись забезпеченістю лікарськими кадрами та потребою в залученні в місто лікарів, лікарів-інтернів.

Право на приватизацію (передачу у власність) службового житла, отриманого за цією Програмою, виникає у наймача за наявності не менш, як десятирічного безперервного стажу роботи в медичному закладі на посаді лікаря з моменту отримання даного службового житла. У разі припинення трудових відносин за власним бажанням, за згодою сторін, з ініціативи керівництва лікарні у випадках, передбачених статтями 40, 41 Кодексу законів про працю України, наймач підлягає виселенню з службової квартири з усіма особами, які з ним проживають, без надання іншого жилого приміщення.Приватизація (передача у власність) житла здійснюється у відповідності до вимог чинного законодавства України. Звільнене наймачем житло до сплину десятирічного строку безперервної роботи в медичному закладі повинно бути передано виключно лікарям .

Зміни та доповнення до цієї Програми можуть бути внесені виключно рішенням Ніжинської міської ради.

Фінансове забезпечення Програми здійснюється за рахунок коштів міського бюджету Ніжинської міської територіальної громади та інших джерел, не заборонених законодавством України.

Прогнозні обсяги та джерела фінансування Програми викладені в додатку Програми.

**5. Перелік завдань Програми та очікувані результати**

**Завданнями Програми є:**

1.Забезпечення лікарів (інтернів) житлом.

2. Забезпечення на сучасному етапі надання кваліфікованої медичної допомоги жителям Ніжинської міської територіальної громади.

 З метою виконання основних завдань Програми та підбору кадрів для роботи в КНП «Ніжинська ЦМЛ ім.М.Галицького» Ніжинської міської ради Чернігівської області, КНП «Ніжинський міський пологовий будинок» Ніжинської міської ради Чернігівської області та КНП «Ніжинський міський центр первинної медико-санітарної допомоги» Ніжинської міської ради Чернігівської області та КНП «Ніжинська міська стоматологічна поліклініка» Ніжинської міської ради Чернігівської області зобов’язані :

- щоквартально звертатися до засобів масової інформації Чернігівської області з інформацією про наявність вакантних посад лікарів в КНП «Ніжинська ЦМЛ ім.М.Галицького» Ніжинської міської ради Чернігівської області, КНП «Ніжинський міський пологовий будинок» Ніжинської міської ради Чернігівської області та КНП «Ніжинський міський центр первинної медико-санітарної допомоги» Ніжинської міської ради Чернігівської області КНП «Ніжинська міська стоматологічна поліклініка» Ніжинської міської ради Чернігівської області та можливістю забезпечення їх житлом;

 - направляти до управління охорони здоров’я обласної державної адміністрації заявки про необхідність укомплектування вакантних посад лікарів в КНП «Ніжинська ЦМЛ ім.М.Галицького» Ніжинської міської ради Чернігівської області, КНП «Ніжинський міський пологовий будинок» Ніжинської міської ради Чернігівської області та КНП «Ніжинський міський центр первинної медико-санітарної допомоги» Ніжинської міської ради Чернігівської області та КНП «Ніжинська міська стоматологічна поліклініка» Ніжинської міської ради Чернігівської області з наданням житла;

 - здійснювати виїзди до медичних ВУЗів України з метою проведення зустрічей з майбутніми випускниками на предмет залучення їх до роботи в КНП «Ніжинська ЦМЛ ім.М.Галицького» Ніжинської міської ради Чернігівської області, КНП «Ніжинський міський пологовий будинок» Ніжинської міської ради Чернігівської області та КНП «Ніжинський міський центр первинної медико-санітарної допомоги» Ніжинської міської ради Чернігівської області та КНП «Ніжинська міська стоматологічна поліклініка» Ніжинської міської ради Чернігівської області.

 3.Забезпечення експлуатації та технічного обслуговування житлового фонду, який надається, як службове житло для лікарів, в тому числі: проведення поточних ремонтів службових квартир, вивіз сміття, погашення боргів за комунальні послуги, які утворилися на момент прийняття такого житла до комунальної власності Ніжинської територіальної громади тощо, до моменту надання такого житла , у якості службового.

 Очікувані результати програми

- Забезпечення житлом лікарів, лікарів-інтернів.

- Забезпечення населення якісними медичними послугами.

- Створення фонду службового житла для лікарів.

**6. Напрями діяльності та заходи Програми**

Програма передбачає наступні напрями діяльності:

1. Проведення комплексного аналізу забезпеченості медичними працівниками в КНП «Ніжинська ЦМЛ ім.М.Галицького» Ніжинської міської ради, КНП «Ніжинський міський пологовий будинок» Ніжинської міської ради Чернігівської області та КНП «Ніжинський міський центр первинної медико-санітарної допомоги» Ніжинської міської ради Чернігівської області, КНП «Ніжинська міська стоматологічна поліклініка» Ніжинської міської ради Чернігівської області з визначенням першочергової потреби в лікарських кадрах.

 2. Забезпечення службовим житлом лікарів, лікарів-інтернів КНП «Ніжинська ЦМЛ ім.М.Галицького» Ніжинської міської ради Чернігівської області, КНП «Ніжинський міський пологовий будинок» Ніжинської міської ради Чернігівської області та КНП «Ніжинський міський центр первинної медико-санітарної допомоги» Ніжинської міської ради Чернігівської області КНП «Ніжинська міська стоматологічна поліклініка» Ніжинської міської ради Чернігівської області у роботі яких є першочергова потреба.

Заходи програми:

 1. Забезпечити підбір кадрів для залучення лікарів на постійну роботу в в КНП «Ніжинська ЦМЛ ім.М.Галицького» Ніжинської міської ради Чернігівської області, КНП «Ніжинський міський пологовий будинок» Ніжинської міської ради Чернігівської області, КНП «Ніжинський міський центр первинної медико-санітарної допомоги» Ніжинської міської ради Чернігівської області та КНП «Ніжинська міська стоматологічна поліклініка» Ніжинської міської ради Чернігівської області, неукомплектованість яких негативно впливає на стан надання медичної допомоги населенню Ніжинської територіальної громади.

 2. Придбання житла для лікарів, лікарів-інтернів в КНП «Ніжинська ЦМЛ ім.М.Галицького» Ніжинської міської ради Чернігівської області, КНП «Ніжинський міський пологовий будинок» Ніжинської міської ради Чернігівської області, КНП «Ніжинський міський центр первинної медико-санітарної допомоги» Ніжинської міської ради Чернігівської області та КНП «Ніжинська міська стоматологічна поліклініка» Ніжинської міської ради Чернігівської області

 **7. Координація та контроль за ходом виконання Програми**

Загальний контроль за виконанням Програми здійснює виконавчий комітет Ніжинської міської ради - головний розпорядник коштів.

Звіт про виконання Програми надається виконавцями щоквартально до 4-го числа місяця, наступного за звітним кварталом, головному розпоряднику бюджетних коштів. Головний розпорядник бюджетних коштів надає звіт про виконання Програми щоквартально до 6-го числа місяця, наступного за звітним кварталом, фінансовому управлінню Ніжинської міської ради.

Відповідальні виконавці звітують про виконання Програми на сесії міської ради за підсумками року.

**Міський голова Олександр КОДОЛА**

 Додаток 1 до Міської Програми

 забезпечення службовим житлом

 лікарів комунальних закладів

 Ніжинської міської територіальної

 громади Чернігівської області

 на 2022-2024 роки.

 **Прогнозні обсяги та джерела фінансування Програми**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  **Обсяг коштів, що пропонується залучити на виконання Програми** |   **У тому числі за роки** | **Усього витрат на виконання Програми** |
|  **2022** |  **2023** |  **2024** |
|  Всього  | **1 500 000,00** |  **2 000 000,00** | **1 500 000,00** | **5 000 000,00** |
| Кошти бюджету Ніжинської міської територіальної громади та кошти інших джерел, не заборонених законодавством України | **1 500 000,00** |  **2 000 000,00** | **1 500 000,00** | **5 000 000,00** |

**Результативні показники, що характеризують виконання Програми**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Заходи | Показники витрат | Одиниця виміру | 2022 | 2023 | 2024 |
| **Забезпечення службовим житлом лікарів, лікарів- інтернів КНП «Ніжинська ЦМЛ ім.М.Галицького» Ніжинської міської ради** | Обсяг видатків на придбання квартири | - | - | - | - |
| Кількість квартир, які планується придбати | П’ять | 1 | 2 | 2 |
| **Забезпечення службовим житлом лікарів, лікарів -інтернів КНП «Ніжинський міський пологовий будинок» Ніжинської міської ради Чернігівської області** | Обсяг видатків на придбання квартири | - | - | - | - |
| Кількість квартир, які планується придбати | дві | 1 | 1 | - |
| **Забезпечення службовим житлом лікарів, лікарів-інтернів КНП «Ніжинський міський центр первинної медико-санітарної допомоги» Ніжинської міської ради Чернігівської області** | Обсяг видатків на придбання квартири | - | - | - | - |
| Кількість квартир, які планується придбати | дві | 1 | - | 1 |
| **Забезпечення службовим житлом лікарів, лікарів-інтернів КНП «Ніжинська міська стоматологічна поліклініка» Ніжинської міської ради Чернігівської області** | Обсяг видатків на придбання квартири |  - |  - |   |  |
| Кількість квартир, які планується придбати |  одна |  - | 1 |  - |